



Logo j-HR tavsiye edilen fiyat listesi

7 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerlidir.

Genel açıklamalar

- Bu fiyat listesinde bulunan tüm fiyat ve fiyata bağlı koşullar yalnızca tavsiye niteliğinde olup, bağlayıcı değildir.
- Tüm fiyatlar Türk Lirası (TL) cinsindendir, fiyatlara KDV dahil değildir.
- Abonelik yenileme ücretleri, yenileme dönemlerinde güncel liste fiyatları baz alınarak hesaplanacaktır. Logo Yazılım, fiyat güncelleme hakkını saklı tutar.

Esnek Ödeme Planı

- Esnek ödeme planı, müşterilere farklı ödeme planları sunulan abonelik modelidir.
- Müşteriler ilk yıllarında ilk abonelik ücretini, takip eden yıllarda da seçtikleri plana göre abonelik yenileme ücretlerini ödeyerek ürün kullanımlarına devam edebileceklerdir. Sonradan alınacak kullanıcı artırımları, modül, e-çözümler ve bağlı fonksiyonel çözümlerde de ilk yıl abonelik ücretini ve takip eden yıllarda abonelik yenileme ücretlerini ödemeleri gerekmektedir.
- Abonelik geçerlilik süresi 1 yıldır. Abonelik yenileme tarihi, bir önceki lisans kullanım süresinin bittiği tarihten itibaren başlatılır.
- Yenileme tarihinde abonelik yenilenmezse, ürüne erişim durdurulur ve abonelik yenilenene kadar ürün kullanılamaz. Bu tarihten itibaren, sadakat indirimlerinin korunacağı 30 günlük ek süre başlar. Bu süre içinde abonelik yenilenirse, gecikme nedeniyle yenileme ücretine %10 ek ücret uygulanır ve yenileme tamamlandıktan sonra ürün tekrar aktif hale gelir. 30 günlük ek sürenin sona ermesi durumunda, sadakat indirim hakkı sıfırlanır ve aboneliğin yenilenebilmesi için son kez 60 günlük bir telafi süresi tanımlanır. Telafi süresi içinde yapılacak yenilemelerde de gecikme nedeniyle yenileme ücretine %10 ek ücret uygulanır; bu aşamada sadakat indirimleri devam etmez.
- Abonelik yenileme tarihini takip eden 90 gün içinde yenileme yapılmazsa, ürün kullanım lisansı sona erecektir. 90. günden sonra müşteri ürünü yeniden kullanmak isterse, yeni abonelik başlatması gerekecektir.

Eğitim

- Eğitimler ürün kullanımı ile ilgilidir ve sertifikalı iş ortakları tarafından verilmektedir. Tanımlama, raporlama ve uyarılama gibi talepler ayrıca değerlendirilir.
- Eğitim hizmetlerinin, yalnızca Logo kurumsal web sitesinde (www.logo.com.tr'de) yer alan yetkili Logo iş ortaklarından ve sertifikalı eğitim uzmanlarından alınması önemle tavsiye edilir.

ESNEK ÖDEME PLANI						
	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
Ürün açıklaması	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
– Logo j-HR Basic⁽⁵⁾⁽⁶⁾⁽⁷⁾						
– Ana paket						
Logo j-HR Basic (50 Çalışan 10 Kullanıcı)	90.100	11.800	45.100	18.600	23.500	22.400
Logo j-HR Basic çalışan artırımı +50	27.200	3.550	13.600	5.650	7.100	6.750
Logo j-HR Basic çalışan artırımı +100	45.100	5.900	22.600	9.350	11.800	11.200
– Logo j-HR Basic kullanıcı artırımları						
Logo j-HR Basic kullanıcı artırımı +5	46.400	6.050	23.200	9.600	12.100	11.600
– Logo j-Platform için Logo j-HR Basic⁽³⁾⁽⁴⁾						
Logo j-Platform için Logo j-HR Basic (50 Çalışan 10 Kullanıcı)	90.100	11.800	45.100	18.600	23.500	22.400

ESNEK ÖDEME PLANI						
	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
Ürün açıklaması	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
– Logo j-HR Standard (8)(9)(10)						
– Ana paket						
Logo j-HR Standard (100 Çalışan 10 Kullanıcı)	39.900	5.200	20.000	8.250	10.400	9.900
Logo j-HR Standard çalışan artırımı +100	6.030	790	3.050	1.250	1.600	1.500
Logo j-HR Standard çalışan artırımı +250	13.100	1.750	6.550	2.750	3.450	3.250
Logo j-HR Standard çalışan artırımı +500	20.700	2.700	10.400	4.300	5.400	5.150
Logo j-HR Standard çalışan artırımı +1000	33.100	4.350	16.600	6.850	8.650	8.250
– Logo j-HR Standard kullanıcı artırımları						
Logo j-HR Standard kullanıcı artırımı +5	33.900	4.450	17.000	7.000	8.850	8.450
Puantör kullanıcı artırımı +1	1.915	250	960	400	500	480
– Logo j-Platform için Logo j-HR Standard (3)(4)						
Logo j-Platform için Logo j-HR Standard (100 Çalışan 10 Kullanıcı)	39.900	5.200	20.000	8.250	10.400	9.900

ESNEK ÖDEME PLANI						
	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
Ürün açıklaması	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
– Logo j-HR Standard için ek modüller						
Bordro modülü ⁽¹¹⁾⁽¹²⁾						
Bordro modülü (100 çalışan)	218.300	28.400	109.200	45.100	56.800	54.200
Bordro modülü çalışan artırımı +100	32.900	4.300	16.500	6.800	8.600	8.200
Bordro modülü çalışan artırımı +250	70.900	9.250	35.500	14.700	18.500	17.600
Bordro modülü çalışan artırımı +500	113.300	14.800	56.700	23.400	29.500	28.100
Bordro modülü çalışan artırımı +1000	181.200	23.600	90.600	37.400	47.200	45.000
İK modülü ⁽¹¹⁾⁽¹²⁾⁽¹³⁾						
İK modülü (100 çalışan)	753.200	98.000	377.000	155.400	195.900	186.900
İK modülü çalışan artırımı +100	113.300	14.800	56.700	23.400	29.500	28.100
İK modülü çalışan artırımı +250	244.100	31.800	122.100	50.400	63.500	60.600
İK modülü çalışan artırımı +500	390.700	50.800	195.400	80.600	101.600	96.900
İK modülü çalışan artırımı +1000	626.300	81.500	313.500	129.200	162.900	155.400
Organizasyon yönetimi						
Organizasyon yönetimi (100 çalışan)	59.600	7.750	29.800	12.300	15.500	14.800
Organizasyon yönetimi çalışan artırımı +100	9.050	1.200	4.550	1.900	2.400	2.250
Organizasyon yönetimi çalışan artırımı +250	19.500	2.550	9.750	4.050	5.100	4.850
Organizasyon yönetimi çalışan artırımı +500	31.100	4.050	15.600	6.450	8.100	7.750
Organizasyon yönetimi çalışan artırımı +1000	49.700	6.500	24.900	10.300	13.000	12.400
Zaman yönetimi						
Zaman yönetimi (100 çalışan)	54.700	7.150	27.400	11.300	14.300	13.600
Zaman yönetimi çalışan artırımı +100	8.300	1.100	4.150	1.750	2.200	2.100
Zaman yönetimi çalışan artırımı +250	17.900	2.350	8.950	3.700	4.700	4.450
Zaman yönetimi çalışan artırımı +500	28.500	3.750	14.300	5.900	7.450	7.100
Zaman yönetimi çalışan artırımı +1000	45.400	5.950	22.700	9.400	11.900	11.300
Ücret yönetimi						
Ücret yönetimi (100 çalışan)	76.600	10.000	38.300	15.800	20.000	19.000
Ücret yönetimi çalışan artırımı +100	11.600	1.550	5.800	2.400	3.050	2.900
Ücret yönetimi çalışan artırımı +250	25.000	3.250	12.500	5.200	6.500	6.250
Ücret yönetimi çalışan artırımı +500	39.700	5.200	19.900	8.200	10.400	9.850
Ücret yönetimi çalışan artırımı +1000	63.600	8.300	31.800	13.200	16.600	15.800
Borç / alacak yönetimi						
Borç / alacak yönetimi (100 çalışan)	32.900	4.300	16.500	6.800	8.600	8.200
Borç / alacak yönetimi çalışan artırımı +100	5.000	650	2.500	1.050	1.300	1.250
Borç / alacak yönetimi çalışan artırımı +250	10.800	1.450	5.400	2.250	2.850	2.700
Borç / alacak yönetimi çalışan artırımı +500	17.200	2.250	8.600	3.550	4.500	4.300
Borç / alacak yönetimi çalışan artırımı +1000	27.500	3.600	13.800	5.700	7.150	6.850
Öneri geri bildirim yönetimi ⁽¹⁴⁾						
Öneri geri bildirim yönetimi (100 çalışan)	5.550	730	2.800	1.150	1.450	1.400
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırımı +100	840	110	420	175	220	210
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırımı +250	1.800	240	900	380	470	450
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırımı +500	2.970	390	1.500	620	780	740
Öneri geri bildirim yönetimi çalışan artırımı +1000	4.680	610	2.350	970	1.250	1.200
Devam kontrol veri yönetimi ⁽¹⁵⁾⁽¹⁶⁾						
Devam kontrol veri yönetimi (100 çalışan)	5.550	730	2.800	1.150	1.450	1.400
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırımı +100	840	110	420	175	220	210
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırımı +250	1.800	240	900	380	470	450
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırımı +500	2.970	390	1.500	620	780	740
Devam kontrol veri yönetimi çalışan artırımı +1000	4.680	610	2.350	970	1.250	1.200

ESNEK ÖDEME PLANI						
	Plan 1		Plan 2		Plan 3	
Ürün açıklaması	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme	İlk Yıl Abonelik	Abonelik Yenileme
Bütçe simülasyonu yönetimi ⁽¹⁷⁾						
Bütçe simülasyonu yönetimi (100 çalışan)	120.100	15.700	60.100	24.800	31.300	29.800
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırımı +100	18.100	2.400	9.050	3.750	4.750	4.500
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırımı +250	39.200	5.100	19.600	8.100	10.200	9.750
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırımı +500	62.400	8.150	31.200	12.900	16.300	15.500
Bütçe simülasyonu yönetimi çalışan artırımı +1000	99.800	13.000	49.900	20.600	26.000	24.800
Eğitim ve gelişim yönetimi						
Eğitim ve gelişim yönetimi (100 çalışan)	120.100	15.700	60.100	24.800	31.300	29.800
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırımı +100	18.100	2.400	9.050	3.750	4.750	4.500
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırımı +250	39.200	5.100	19.600	8.100	10.200	9.750
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırımı +500	62.400	8.150	31.200	12.900	16.300	15.500
Eğitim ve gelişim yönetimi çalışan artırımı +1000	99.800	13.000	49.900	20.600	26.000	24.800
Performans ve kariyer yönetimi ⁽¹⁸⁾						
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi (100 çalışan)	294.600	38.300	147.300	60.800	76.600	73.100
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırımı +100	44.300	5.800	22.200	9.150	11.600	11.000
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırımı +250	95.600	12.500	47.800	19.800	24.900	23.800
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırımı +500	152.900	19.900	76.500	31.600	39.800	38.000
Performans, kariyer ve yetenek yönetimi çalışan artırımı +1000	244.700	31.900	122.400	50.500	63.700	60.700
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi ⁽¹⁹⁾						
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi (100 çalışan)	294.600	38.300	147.300	60.800	76.600	73.100
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi çalışan artırımı +100	44.300	5.800	22.200	9.150	11.600	11.000
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi çalışan artırımı +250	95.600	12.500	47.800	19.800	24.900	23.800
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi çalışan artırımı +500	152.900	19.900	76.500	31.600	39.800	38.000
Yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı yönetimi çalışan artırımı +1000	244.700	31.900	122.400	50.500	63.700	60.700
Çalışan portalı ⁽²⁰⁾⁽²¹⁾						
Çalışan portalı (100 çalışan)	99.400	13.000	49.700	20.500	25.900	24.700
Çalışan portalı çalışan artırımı +100	15.000	1.950	7.500	3.100	3.900	3.750
Çalışan portalı çalışan artırımı +250	32.300	4.200	16.200	6.700	8.400	8.050
Çalışan portalı çalışan artırımı +500	51.800	6.750	25.900	10.700	13.500	12.900
Çalışan portalı çalışan artırımı +1000	82.700	10.800	41.400	17.100	21.600	20.600
– Logo j-HR Standard uyarılama araçları (22)						
Uyarlanabilirlik lisansı	241.800	31.500	120.900	49.900	62.900	60.000
Uyarılama aracı bakım paketi	760.100	98.900	380.500	156.800	197.700	188.600
Web servisleri	230.800	30.100	115.400	47.600	60.100	57.300
Web servisleri eş zamanlı bağlantı sayısı	15.000	1.950	7.500	3.100	3.900	3.750

– Açıklamalar

- Logo j-HR Türkçe ve İngilizce kullanılabilir. Yurt içi dil destekleri ile ilgili detaylı bilgi almak için; **Desteklenen_Dil_Paketleri.pdf**
- Logo j-HR Basic ve Standard paketin çalışan sayısı, tüm çalışma alanlarındaki aktif çalışan sayısına göre belirlenir. Çalışan sayısı tüm programda tutulan sicil kartı sayıdır. Eski çalışan kayıtları, çalışan sayısı hesaplamasına dahil edilmez. Kullanıcı sayısı ise ürünün yönetici panelini kullanan kişi sayısını ifade eder.
- Logo j-Platform sahibi kullanıcılar, j-Platform ürün kurulumu gerçekleştikten sonra Logo j-Platform için Logo j-HR Basic veya Logo j-Platform için Logo j-HR Standard'ı satın alabilir. Logo j-Platform için Logo j-HR Basic ve Logo j-Platform için Logo j-HR Standard, Logo j-HR Basic ve Logo j-HR Standard paket ile aynı fiyata ve içeriğe sahiptir.
- Logo j-HR Basic ve Standard paket ile birlikte satın alınabilen modül, çalışan ve kullanıcı artırımları, Logo j-Platform için Logo j-HR Basic veya Logo j-Platform için Logo j-HR Standard satın alan müşteriler için de aynı kurallar ve fiyatlar ile satın alınabilir.

– Logo j-HR Basic

- Logo j-HR Basic paketi;** çalışan yönetimi, zaman yönetimi, ücret yönetimi ve borç / alacak yönetimi modüllerini içermektedir. Logo j-HR Basic paket üzerine ek modül, uyarlanabilirlik ve web servis satın alınmamaktadır.
- Logo j-HR Basic paket 50 çalışan içermektedir ve paketin çalışan sayısı +50 veya +100 çalışan artırımı satın alınarak maksimum 200 çalışana kadar artırılabilir.
- Logo j-HR Basic paket 10 kullanıcı içermektedir, paketin kullanıcı sayısı +5 kullanıcı artırımı satın alınarak artırılabilir.

– Logo j-HR Standard

- Logo j-HR Standard paketi;** çalışan yönetimi modülünü içermektedir. Logo j-HR Standard paket üzerine ek modül, uyarlanabilirlik ve web servis satın alınabilmektedir.
- Logo j-HR Standard paket 100 çalışan içermektedir ve paketin çalışan sayısı +100, +250, +500 veya +1000 çalışan artırımı satın alınarak artırılabilir. Çalışan sayısından üst sınır bulunmamaktadır.

10. Logo j-HR Standard paket 10 kullanıcı içermektedir ve paketin kullanıcı sayısı +5 kullanıcı artırımı satın alınarak artırılabilir. Kullanıcı artırımı fiyatı bulunmayan ek modüllerin kullanıcı sayıları, ana paketin kullanıcı sayısına bağlıdır.

– Logo j-HR Standard için ek modüller ve ön koşullar

- Birden çok modüle ihtiyaç duyulduğu durumda, Bordro modülü ve İK modülü tercih edilerek fiyat avantajı sağlanabilir.
- **Bordro modülü**; organizasyon, zaman, ücret, borç / alacak, öneri geri bildirim ve devam kontrol veri yönetimi modüllerini içermektedir.
- **İK modülü**; bütçe simülasyonu, eğitim ve gelişim, performans ve kariyer, yetenek kazanım yönetimi ve işe alım portalı modüllerini içermektedir.
- Bir veya birden çok tekil modül sahipliği olan kullanıcı, sahip olduğu modüllerin liste fiyatı baz alınarak oluşan aradaki fiyat farkını ödeyerek Logo j-HR bordro modülü ve/ veya İK modülünü satın alabilirler.
- İK modülü** satın almak isteyen kullanıcıların önce **çalışan portalı** ve **organizasyon yönetimi** modüllerini satın alması gerekir.
- Öneri geri bildirim yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **çalışan portalı** satın alması gerekir.
- Devam kontrol veri yönetimi modülü satın alındığında, tüm Logo j-HR Standard paket kullanıcıları tarafından modüle erişilebilir. Yalnızca bu modüle erişim yetkisine sahip olacak ek kullanıcı ihtiyacı olması durumunda, puantör kullanıcı artırımı satın alınmalıdır.
- Devam kontrol veri yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **zaman yönetimi** ve **ücret yönetimi** modüllerini satın alması gerekir.
- Bütçe simülasyonu yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **ücret yönetimi** modülünü satın alması gerekir.
- Performans ve kariyer yönetimi** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **çalışan portalı** ve **organizasyon yönetimi** modüllerini satın alması gerekir.
- Yetenek kazanım yönetimi** ve **işe alım portalı** modülü satın almak isteyen kullanıcıların önce **organizasyon yönetimi** modülünü satın alması gerekir.
- Çalışan portalı** satın almak isteyen kullanıcıların önce **organizasyon yönetimi** modülünü satın alması gerekir.
- Çalışan Portalı hariç diğer tüm modüllerin çalışan sayısı Logo j-HR Standard pakete eşit olarak satın alınmalıdır. Yalnızca çalışan portalı için Logo j-HR Standard paketten farklı bir çalışan sayısında çalışan artırımı satın alınabilmektedir ancak çalışan sayısı üst limiti ana pakette alınan çalışan sayına eşit olmalıdır.
- Entegrasyon uçlarından (WebServis/Rest) saniyede yapılan istek (Örnek : sicil/çalışan kartı, puantaj oluşturma/güncelleme veya silme) eş zamanlı kullanıcı lisansı başına maksimum “bir” adet ile sınırlıdır. Eğer birden fazla işlem eş zamanlı olarak gerçekleştirilecek ise saniyede gerçekleştirilecek işlem adedi kadar veya aynı anda birden fazla aktarım noktasından bağlantıya gereksinim varsa eş zamanlı kullanım lisansına ihtiyaç duyulmaktadır. LPT içerisinde "controller" ile yapılan entegrasyonlar da bu sınırlandırmalara dahildir.

– Geçişler

- Logo j-HR Basic'ten Logo j-HR Standard'a geçişte paket içeriğinde yer alan modül, sahip olunan çalışan ve kullanıcıların liste fiyatı baz alınarak paketler arası oluşan fiyat farkı ödenmelidir. Logo Standard'tan Logo j-HR Basic'e geçiş yapılamamaktadır.
- Logo j-HR Basic maksimum 200 çalışan ile kullanılabilmektedir. 200 çalışan üstünde kullanım için Logo j-HR Basic'ten Standard'a geçiş yapılmalıdır.
- Logo j-HR esnek ödeme modeline geçişlerde aşağıdaki esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları geçerlidir;
Güncel LEM olduğu durumlarda geçişler;
- LEM bitiş süresinin sonunda geçiş yapmak istedikleri takdirde, geçecekleri planın ilgili dönemindeki ana paket, kullanıcı, modül ve çalışanların abonelik yenileme ücretlerini ödeyerek, - LEM bitiş sürecini beklemeden geçiş yapmak istediklerinde ise geçecekleri plana göre mevcut sahip oldukları ana paket, kullanıcı, modül ve çalışanların güncel liste fiyatlarının abonelik yenileme ücretleri üzerinden kist hesabına göre uygulanmış farkı ödeyerek geçiş yapabilirler.
Güncel LEM olmadığı durumlarda geçişler;
- LEM bitiş tarihinden itibaren 15 gün içinde geçiş yapacakları planın ilgili dönemindeki ana paket, kullanıcı, modül ve çalışan abonelik yenileme ücretlerini ödeyerek geçiş yapabilirler.
- LEM bitiş tarihinden 15 gün sonra ise geçiş yapacakları plana göre, sahip oldukları ana paket, kullanıcı, modül ve çalışan abonelik yenileme ücretlerini ve ilk yıl abonelik ücretinin %10'u olan aktivasyon ücretini ödeyerek esnek ödeme planına geçiş yapabilirler.
- Logo j-HR tek seferlik ve kiralama modelinden yalnızca Logo j-HR Standard pakete geçiş yapılabilir.
- Logo j-HR tek seferlik sahibi müşteriler, mevcut LEM durumlarına bağlı olarak Logo j-HR Standard pakete esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları doğrultusunda geçiş yapabileceklerdir.
- Logo j-HR aylık/yıllık kiralama modelindeki müşteriler Logo j-HR Standard paket Plan 3'e geçebileceklerdir.
- Logo j-HR tek seferlik veya kiralama modelinden Logo j-HR Standard pakete geçişlerde mevcut lisans kapsamında sahip olunan çalışan, kullanıcı ve modüller geçiş teklifi için baz alınacaktır. Geçiş kapsamında; yalnızca Logo j-HR tek seferlik veya kiralama modelinde ana paket sahipliği durumunda, Logo j-HR Standard paket üzerine bordro modülü satın alınmalıdır. Logo j-HR tek seferlik veya kiralama modelinde ana pakete ek olarak; çalışan portalı, işe alım portalı, bütçe simülasyonu yönetimi, j-HR modülü, uyarlanabilirlik, web servis sahipliği / sahiplikleri var ise geçiş kapsamında sahip olduğu modül / modülleri de satın alınmalıdır.
- Sonlandırılan Logo Tiger HR ve Netsis HR çözümlerinden yalnızca Logo j-HR Standard pakete geçiş yapılabilir. Geçişlerde esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları geçerli olacak olup, sonlandırılan Logo Tiger HR ve Netsis HR çözümleri özelinde çalışan, kullanıcı ve modül sahipliği müşteri beyanına dayalı olacaktır.
- Sonlandırılan Netsis 3 Bordro çözümünden Logo j-HR Basic veya Standard pakete geçiş yapılabilir. Sonlandırılan Netsis 3 Bordro çözümünde 200'den fazla çalışana sahip olunması durumunda yalnızca Logo j-HR Standard pakete geçiş yapılabilir. Geçişlerde esnek ödeme planı geçiş hesaplama kuralları geçerli olacak olup, sonlandırılan Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan çalışan, kullanıcı ve modül sahipliği geçiş teklifi için baz alınacaktır. Bu kapsamda Logo j-HR Standard pakete yapılacak geçişlerde yalnızca zaman yönetimi, ücret yönetimi ve borç/alacak yönetimi modülleri geçiş teklifi kapsamında satın alınmalıdır. İlave çalışan, kullanıcı, modül liste fiyatı üzerinden satın alınabilir.
- Sonlandırılan Netsis 3 Bordro (100 çalışan) çözümünden Logo j-HR Basic pakete geçişlerde +50 çalışan artırımı siparişe otomatik eklenecek olup, mevcut Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan çalışan sayısı 100'den fazla ise aradaki farka uygun olacak çalışan artırımı siparişe eklenecektir. Netsis 3 Bordro (çalışan bağımsız)'dan yapılan geçişlerde çalışan sayısı için müşteri beyanı esas alınacaktır.
- Sonlandırılan Netsis 3 Bordro (100 çalışan) çözümünden Logo j-HR Standard pakete geçişlerde, mevcut Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan çalışan sayısı 100'den fazla ise aradaki farka uygun olacak çalışan artırımı siparişe eklenecektir. Netsis 3 Bordro (çalışan bağımsız)'dan yapılan geçişlerde çalışan sayısı için müşteri beyanı esas alınacaktır.
- Sonlandırılan Netsis 3 Bordro çözümünden Logo j-HR Basic veya Standard pakete geçişlerde, mevcut Netsis 3 Bordro lisansında sahip olunan kullanıcı sayısı 10'dan fazla ise aradaki fark kadar kullanıcı artırımı siparişe eklenecektir.